



EN LÍNEA

ORGANIZACIONES DE TRABAJADORES

APLICACIONES PRÁCTICAS DE LA REALIDAD VIRTUAL A LA FORMACIÓN SINDICAL EN SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

ISSTATE (Instituto de Salud y Seguridad de las y los Trabajadores de ATE)

6 DE SEPTIEMBRE A 3 DE DICIEMBRE DE 2021



Centro Internacional de Formación



Descripción

¿POR QUÉ HACER ESTE CURSO?

El entorno que nos rodea es sumamente volátil, incierto, complejo y ambiguo¹, con acelerados y profundos cambios tecnológicos, nuevas formas de organización empresarial, modificaciones demográficas y poblacionales, pero también sociales, laborales y productivas, además del cambio climático; todos ellos son factores que están acelerando importantes transformaciones en las ocupaciones. Ello exige, tanto para las organizaciones como para las personas trabajadoras, la necesidad de adquirir nuevos saberes.

La convergencia de estas llaves de cambio, conminan a la formación, a desarrollarse y a contribuir a dar respuestas acordes a las demandas productivas y a las necesidades y expectativas de las personas trabajadoras.

Habrá que lograrlo mediante un enfoque del trabajo del futuro, centrado en las personas y buscando el equilibrio entre la consistencia, objetividad y precisión de la tecnología y el potencial y creatividad humana; enfocados a la conquista de un trabajo decente y un desarrollo sostenible, como claramente propone la **Declaración del Centenario de OIT**; en el marco de una transición justa desde la diversidad regional, a partir y para los/as trabajadores/as.

Es necesario que trabajadores/as desarrollen un nuevo perfil, al tiempo que se acelera la obsolescencia de muchos saberes adquiridos. Además del tratamiento de saberes técnicos propios de cada ocupación, se plantea la necesidad de desarrollar aquellos nuevos conocimientos considerados transversales, de aplicación en distintas ocupaciones, en especial los vinculados a la salud y seguridad en el trabajo.

Por eso es crucial afrontar los desafíos del trabajo del futuro y de períodos de crisis, sobre la base de aspectos clave que dicha transformación tecnológica genera o puede generar en la salud y seguridad en el trabajo.

La Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo, adoptada en la 108.^a Conferencia Internacional del Trabajo en junio de 2019, afirmaba que “las condiciones de trabajo seguras y saludables son fundamentales para el trabajo decente”. En efecto, la Resolución sobre la Declaración pide al Consejo de Administración de la OIT que “examine, lo antes posible, propuestas para incluir las condiciones de trabajo seguras y saludables en el marco de la OIT relativo a los principios y derechos fundamentales en el trabajo”.

El documento presentado por la Oficina de la OIT abordaba cuestiones sustantivas para que el Consejo de Administración pudiera dar seguimiento a la Resolución sobre la Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo, de acuerdo con el procedimiento por etapas aprobado en su 337.^a

¹ Conocido como entorno VUCA por sus siglas en inglés Volatility, Uncertainty, Complexity y Ambiguity.

Reunión (octubre-noviembre 2019).

El derecho a unas condiciones de trabajo seguras y saludables se podría considerar similar en su base y su ámbito de aplicación, a los principios y derechos fundamentales existentes.

Por su parte, la realidad virtual, ayudará a reconocer los riesgos presentes en las distintas ocupaciones del sector, sin poner en riesgo la salud propia y la de su entorno. Las soluciones de conferencias de realidad virtual permiten a los usuarios ahorrar también en gastos de viaje, reducir el impacto ecológico de la interacción y conectar a participantes de cualquier lugar, aprovechando al máximo la tecnología de inmersión total, para facilitar poderosas sesiones con soporte multimedia.

La equidad en el acceso a estas nuevas tecnologías, pretende también contribuir al fortalecimiento de la autonomía de las mujeres trabajadoras del sector, en el uso de las tecnologías digitales y en las prácticas comunicativas, a través del aprendizaje transformativo y la promoción de la igualdad en el acceso al conocimiento, al empleo y a la independencia económica.

A partir de todo lo anterior, cualquier estrategia sindical en salud y seguridad en el trabajo debiera contar, entre otros, con los siguientes elementos:

- La generación de conocimientos propios a través de una construcción colectiva, aprovechando las experiencias tanto nacionales como internacionales, impulsando la generación de un universo cultural propio que privilegie el cuidado de la salud individual y colectiva, entendiendo que todo conocimiento debe servir para la acción sindical concreta en defensa de los legítimos intereses de la población trabajadora.
- La formación de los equipos de formación y tutoría tanto técnica como sindical en salud y seguridad en el trabajo.
- El desarrollo y difusión de investigaciones, tanto tecnológicas en cuanto a la repercusión en las condiciones de trabajo, como pedagógicas para mejorar la calidad educativa.
- La formación de **competencias digitales** claves para el trabajo del futuro, de forma coherente con la salud y seguridad en las nuevas ocupaciones; capacidades que son la base para la adaptación a los cambios tecnológicos y de organización del trabajo.
- Seguimiento y asistencia técnica de las personas sindicalistas y técnicas egresadas de la formación en salud y seguridad en el trabajo.

¿CUÁLES SON LOS OBJETIVOS DE ESTE CURSO?

El curso pretende contribuir al fortalecimiento de las competencias digitales y técnicas de sindicalistas y técnicos/as, vinculados al Instituto de Salud y Seguridad de las y los Trabajadores de ATE – Asociación de Trabajadores del Estado-, ISSTATE, en especial en el manejo y exploración de tecnologías emergentes como la Realidad Virtual y la Realidad Aumentada, con el **objetivo general** de analizar las perspectivas y potencialidades que éstas pueden ofrecer para la formación en salud y seguridad en el trabajo, de los trabajadores y trabajadoras en el sector público.

Por otro lado, el curso busca contribuir a una mejor inclusión de las propuestas y demandas de las y los trabajadores en los espacios de negociación colectiva y dialogo social tripartito sectorial, en materia de salud y seguridad en el trabajo.

Los **objetivos específicos** de la propuesta son:

1. Situar el valor de la formación digital como herramienta indispensable para la acción sindical en salud y seguridad en el trabajo, y en tres sentidos: participación e implicación de los/as sindicalistas; elaboración de estrategias y plataformas reivindicativas y participación en la toma de decisiones en el ámbito interno de la organización sindical y en los procesos de dialogo social y negociación colectiva.
2. Fortalecer las capacidades digitales y facilitar el acceso de las organizaciones sindicales a los servicios de aprendizaje de apoyo y actividades de colaboración digital, para el intercambio de conocimientos y la creación de redes en materia de salud y seguridad en el trabajo;
3. Contrastar elementos teóricos del diálogo social, con las experiencias sindicales disponibles y propiciar estrategias nacionales y sectoriales mediante el uso de nuevas tecnologías en el ámbito de la salud y seguridad en el trabajo;
4. Ganar confianza en el aprovechamiento de las tecnologías digitales y estar mejor equipados para incorporar estrategias nuevas e innovadoras en los compromisos sindicales en el diálogo social de respuesta a la crisis en el marco del dialogo social nacional, sectorial y empresarial.
5. Aportar contenidos para los convenios colectivos desde el punto de vista de la aplicación de las nuevas tecnologías a la salud laboral.
6. Fortalecer la red de trabajo en SST dentro de la organización sindical y la formación específica de los y las integrantes de todo el país.

¿A QUIÉN VA DIRIGIDO EL CURSO?

El curso contará con un máximo de 45 participantes, divididos/as en 3 grupos, con igual composición entre hombres y mujeres, y con responsabilidades técnico-sindicales en el ámbito de la salud y seguridad en el trabajo.

¿QUÉ TEMAS VAMOS A TRATAR?

El curso abordará cuatro módulos, a los que se denominará HORIZONTES:

Horizonte 1	Formación sindical como desarrollo de competencias. Enfoque de formación de formadores
Horizonte 2	Negociación y diálogo social en materia de salud y seguridad en el trabajo.
Horizonte 3	Propuestas y oportunidades de la realidad virtual para la formación en salud y seguridad en el trabajo. Sector público
Horizonte 4	Los desafíos de la salud y seguridad en el trabajo en la recuperación post-covid

METODOLOGÍA

La formación se realizará mediante la modalidad **V-Blended**, que combina cuatro componentes:

1. Un **curso en línea** de cuatro semanas, a realizarse en la plataforma de formación del CIF-OIT (eCampus) de manera asincrónica a través de foros, actividades individuales, grupales y colectivas, acompañadas por un equipo de tutoría, y con contenidos multimedia y orientaciones prácticas (Horizontes). El equipo de tutoría utilizará distintas metodologías para el aprendizaje. Se fomentará la discusión y el uso de los foros, en un entorno de comunidad de colaboración.
2. **Videoconferencias y clases maestras**: metodologías de aprendizaje online mediante el uso de plataformas educativas, conferencias virtuales (webinar).
3. Puesta en práctica de soluciones digitales mediante la inmersión en **Realidad Virtual** a través de la aplicación ARTHUR. Igualmente, el equipo de tutoría utilizará distintas metodologías para la adquisición de experticia y el trabajo individual y colectivo, con aprendizaje, simulaciones, casos de estudio, elaboración de proyectos en un entorno colaborativo y de conferencias, habilitándose una comunidad de práctica. De este modo, las conferencias con RV pueden utilizarse de manera extraordinaria para mejorar la experiencia de aprendizaje de un curso de formación mixto.
4. Realización de un trabajo de **Proyecto Final**, con el fin de explorar las posibilidades y perspectivas de la Realidad Aumentada y Realidad Virtual para la formación en salud y seguridad en el trabajo, en el sector público,

desde la perspectiva de las y los trabajadores y para el fomento de la inclusión y el diálogo social. El equipo de tutoría ofrecerá orientaciones para tal fin.

ORGANIZACIÓN DE LOS GRUPOS

El primer grupo trabajará durante el mes de septiembre y abordará los 4 módulos con la mirada centrada en la utilidad de la realidad virtual en la formación sindical en SST y su acción posterior. Trabajarán en abordaje de una variedad de entornos a fin de reconocerlos y analizarlos, en relación a la herramienta y la presentación de los mismos a los grupos siguientes.

El segundo grupo trabajará durante el mes de octubre, estará conformado por representantes de los sectores de salud y educación, abocándose al trabajo de los 4 módulos, en vínculo específico con entornos de los sectores de trabajo.

El tercer grupo trabajará durante noviembre, se integrará con dirigentes del sector industrial estatal (Fabricaciones Militares, YCRT, Industria Naval, Talleres de las Fuerzas Armadas, otros), y abordará los 4 módulos en vinculación con entornos industriales.

CERTIFICACIÓN

La evaluación del curso se realizará a través de cuestionarios, entrega de ejercicios individuales, trabajo en grupos, participación en los foros, trabajo en las conferencias y dinámicas de realidad virtual, asistencia a las videoconferencias y elaboración de proyecto final.

El CIF-OIT emitirá un certificado digital de participación en el que se hará explícita la colaboración con el Instituto de Salud y Seguridad de las y los Trabajadores de ATE – ISSTATE, la carga horaria de la formación y los contenidos abordados.

INFORMACIÓN

PARA MÁS INFORMACIÓN, POR
FAVOR, PÓNGASE EN CONTACTO CON

**Centro Internacional de Formación de
la OIT**

Programa de Actividades para los
trabajadores (ACTRAV) Viale Maestri del
Lavoro, 10
10127 Turín – Italia

Jesus Garcia Jimenez Coordinador de la
Actividad T +39 011 693 6782
actrav_turin@itcilo.org www.itcilo.org